



Пушкинская ул., д. 214, г.Ижевск, Удмуртская Республика, 426007
Тел./факс (3412) 497-200, e-mail: gov@udmnet.ru, http://www.udmurt.ru

14.04.2015 № 2-392/0414
На № _____ от _____

Главам Администрации
муниципальных образований
городов и районов
Удмуртской Республики

Во исполнение Соглашения между Федеральной службой по труду и занятости и Правительством Удмуртской Республики, утвержденного распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 17.03.2015 г. №214р и Соглашения между Правительством Удмуртской Республики и администрациями муниципальных образований в Удмуртской Республике, утвержденного распоряжением Правительства Удмуртской Республики от 31.03.2015 г. №253-р «О соглашениях о реализации мер, направленных на снижение неформальной занятости в Удмуртской Республике между Правительством Удмуртской Республики и администрациями муниципальных образований в Удмуртской Республике», прошу разместить в районных средствах массовой информации направляемые материалы.

Приложение: на 3 л. в 1 экз.

Заместитель Председателя Правительства
Удмуртской Республики

С.С. Фефилов

Об ответственности за невыплату заработной платы

Один из основных принципов регулирования трудовых отношений - **обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату заработной платы**, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

Нарушение своевременности выплаты заработной платы - это преступление против интересов работающих. Руководитель организации, оставляя человека без средств к существованию путем невыплаты заработной платы, совершает преступление против человека как личности и против законодательства, установленного в Российской Федерации.

Под невыплатой понимается как задержка в выплате заработной платы по причинам, которые не зависят от работодателя, так и прямой умысел работодателя на оставление работника без заработной платы под различными предлогами.

Особенно частые случаи невыплаты заработной платы наблюдаются в коммерческих организациях. Данное обстоятельство связано в основном со следующим причинами: решение текущих финансовых проблем за счет заработной платы работников, получение прибыли от временного вложения денежных средств и т. д.

В соответствии со ст. 136 Трудового кодекса РФ, **заработная плата выплачивается работнику не реже чем каждые полмесяца** в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором.

Невыплата работодателем заработной платы в день, установленный правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором, трудовым договором является нарушением действующего трудового законодательства.

Если выплата заработной платы задержана на срок более 15 дней, то в любой день после этого **работник может приостановить работу до момента ее выплаты**, письменно известив об этом работодателя. Это является одной из форм самозащиты трудовых прав.

Важно отметить, что закон не освобождает работодателя от обязанности выплаты работнику заработной платы даже в том случае, если из-за финансовых трудностей работа организации временно приостановлена.

Проверки соблюдения своевременности выплаты заработной платы на постоянной основе проводятся Государственной инспекцией труда в Удмуртской Республике и органами прокуратуры.

Задержка выплаты заработной платы и другие нарушения оплаты труда влекут за собой материальную, административную и уголовную ответственность.

При нарушении работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику, работодатель обязан выплатить их с уплатой процентов (денежной компенсации).

Работодатель обязан выплатить работнику денежную компенсацию одновременно с погашением задолженности. Невыплата такой компенсации и иных причитающихся работнику сумм является нарушением трудового законодательства, за которое работодатель может быть привлечен к административной ответственности. Работник может обратиться в суд с требованием о привлечении работодателя к материальной ответственности в части выплаты процентов за задержку заработной платы.

Обязанность по выплате денежной компенсации возникает у работодателя с первого дня задержки причитающихся работнику выплат и не обусловлена наличием его вины.

О неформальной занятости и ее последствиях

Нелегальные трудовые отношения - это нелегальный найм, который предполагает наличие трудовых отношений без издания приказа о приеме на работу, без оформления письменного трудового договора, без внесения соответствующей записи в трудовую книжку, без официальной выплаты заработной платы и связанных с ней налогов и отчислений во внебюджетные фонды.

В соответствии со ст.16 Трудового кодекса РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании заключаемого ими трудового договора. **Оформление трудовых отношений - это обязанность работодателя.**

Обращаем внимание работодателей и работников на необходимость легального оформления трудовых отношений путем заключения трудовых договоров, недопущения фактов неформальной занятости.

В республике проводится работа по выявлению работодателей, использующих труд граждан без официального оформления трудовых отношений и не уплачивающих страховые взносы в государственные внебюджетные фонды.

С 1 января 2015 года федеральным законодательством установлена административная ответственность за **уклонение от оформления или ненадлежащее оформление трудового договора либо заключение гражданско-правового договора** (в соответствии с ч. 2 ст. 15 Трудового кодекса РФ заключение гражданско-правовых договоров, фактически регулирующих трудовые отношения между работником и работодателем, не допускается). Совершение указанного административного правонарушения влечет наложение административного штрафа на должностных лиц в размере от 10000 до 20000 рублей; на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 5000 до 10000 рублей; на юридических лиц - от 50000 до 100000 рублей.

Фактическое допущение к работе лицом, не уполномоченным на это работодателем, в случае, если работодатель или его уполномоченный на это представитель отказывается признать отношения, возникшие между лицом, фактически допущенным к работе, и данным работодателем, трудовыми отношениями (не заключает с лицом, фактически допущенным к работе, трудовой договор), влечет наложение административного штрафа на граждан в размере от 3000 до 5000 рублей; на должностных лиц - от 10000 до 20000 рублей.

Совершение указанных административных правонарушений лицом, ранее подвергнутым административному наказанию за аналогичное административное правонарушение, влечет наложение административного штрафа на лиц, осуществляющих предпринимательскую деятельность без образования юридического лица, - от 30000 до 40000 рублей; на юридических лиц - от 100000 до 200000 рублей, а для должностных лиц - дисквалификацию на срок от 1 года до 3 лет.

Работник! Это важно!

Что такое нелегальная занятость? Это грабеж легально занятых, так, как честно работающие и выплачивающие налоги, мы содержим, как минимум, ещё одного или двух нелегалов, которые пользуются всем, за что мы платим.

Напоминаем, каждому наемному работнику необходимо знать, что нелегальные отношения невыгодны, прежде всего, ему, так как в любой момент его могут уволить. К тому же, он не может рассчитывать на достойную пенсию и материальную помощь.

Нелегальные трудовые отношения - это нелегальный найм, который предполагает наличие трудовых отношений без издания приказа о приеме на работу, без оформления письменного трудового договора, без внесения соответствующей записи в трудовую книжку, без официальной выплаты заработной платы и связанных с ней налогов и отчислений во внебюджетные фонды.

Неофициальные (нелегальные) трудовые отношения - это отсутствие самых элементарных социальных гарантий:

- у работника не идет трудовой стаж, в том числе льготный трудовой стаж, который необходим для ряда категорий работников для досрочного получения трудовой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом «О трудовых пенсиях в Российской Федерации»;
- работник лишается права на своевременное получение пенсионного и страхового обеспечения, гарантированного законодательством о социальном страховании, что выражается в материальной компенсации при получении медицинской помощи, при временной нетрудоспособности, трудовом увечье или смерти застрахованного лица;
- работник лишается гарантированного минимального размера оплаты труда - работодатель может платить столько, сколько захочет;
- работник остается полностью незащищенным в своих взаимоотношениях с работодателем - он не может отстоять и защитить свои права и законные интересы в том случае, когда их нарушает или ущемляет администрация предприятия.

Официальные трудовые отношения – это гарантии работнику, установленные законом:

- получение официальной ежемесячной заработной платы, исходя из которой, будет начисляться трудовая пенсия;
- оплата ежегодного отпуска;
- денежная компенсация за неиспользованные дни отпуска;
- пособие по временной нетрудоспособности в случае болезни;
- доплаты, установленные трудовым законодательством за сверхурочную работу, работу в выходные и праздничные дни, за работу в ночное время;
- выходное пособие при увольнении по сокращению численности или штата;
- работник может защитить свои права и законные интересы.

В соответствии со ст. 16 Трудового кодекса РФ трудовые отношения возникают между работником и работодателем на основании заключаемого ими трудового договора. Оформление трудовых отношений - это обязанность работодателя. Не стесняйтесь требовать выдать Вам экземпляр трудового договора, ознакомить с приказом о приеме на работу. Проявите настойчивость, ссылайтесь на Трудовой кодекс РФ. Наличие документов на руках позволит Вам избежать возможных проблем в будущем!